

RESOLUCIÓ DE PRESIDÈNCIA 35 /2024

En informe del Coordinador de Serveis Residencials de data 24 d'abril de 2024 es posa de manifest la necessitat urgent i inajornable de cobrir 3 llocs de treball de monitor/a de Serveis Residencials, Nivell professional Personal tècnic categoria Auxiliar Tècnic Educatiu, per vacances i baixes mèdiques de personal contractat.

Per Resolució de la Presidència núm 03/2022 de data 22 de març de 2022 es va aprovar la borsa de treball de monitor/a de serveis residencials de la Mancomunitat Tegar del Garraf per cobrir possibles cobertures temporals en casos de necessitat.

Amb data 24 d'abril de 2024 el departament de Recursos Humans de la Mancomunitat va contactar amb la totalitat de les persones que quedaven de la borsa de treball d'aquesta convocatòria; concretament per oferir-les poder cobrir de forma immediata les places vacants.

Les 8 persones aspirants disponibles d'aquesta borsa, van renunciar-hi, i per part del departament de Recursos Humans, s'ha procedit a redactar l'oportuna diligència per esgotament de la borsa ordinària.

No es disposa actualment a la plantilla de personal amb disponibilitat i amb perfil professional específic que pugui desenvolupar les tasques d'auxiliar tècnic educatiu i davant d'aquesta situació excepcional, és necessari contractar, de manera urgent, 3 persones per assumir les funcions atribuïdes als esmentats llocs.

Les absències de les persones que ocupen les places s'allargarà del 6 de maig al 6 de juny de 2024, amb la qual cosa el normal funcionament del servei es ressentirà per la manca de d'efectius. Es produiran absències de professionals d'atenció directa en els equips de treball de la Llar Magí Aranda i als pisos de Suport a l'Autonomia cosa que no garanteix la correcta atenció de les persones usuàries del servei. No hi ha temps de gestionar un sistema de selecció ordinari a l'administració pública i es proposa l'opció per la contractació d'urgència.

Aquestes places tenen consignació pressupostària adequada i suficient per a ser coberta en el pressupost vigent.

L'article 11.3 del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat per Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, assenyala que els procediments de selecció del personal laboral seran públics, regint-se en tot cas pels principis d'igualtat, mèrit i capacitat. En el cas del personal laboral temporal es regirà igualment pel principi de celeritat, tenint en compte per finalitat atendre raons expressament justificades de necessitat i urgència.

La Disposició addicional quarta del Reial decret Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball, assenyala

“Igualment es podran subscriure contractes de substitució per a cobrir temporalment un lloc de treball fins que finalitzi el procés de selecció per a la seva cobertura definitiva, d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat i en els termes establerts en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.”

L'article 94.3 del Decret 214/1990 del Reglament del personal al servei de les entitats locals i l'article 291.3 del Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya, especifiquen que en el cas de màxima urgència,

MANCOMUNITAT TEGAR DEL GARRAF

el nomenament del personal interí i la contractació del personal laboral temporal s'han de publicar al Butlletí Oficial de la província i al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya, i se n'ha de donar coneixement al ple en la primera sessió que tingui lloc.

Atès que 21.1h) de la Llei de Bases de Règim Local 7/1985, de 2 d'abril, en relació a l'article 14 e) dels Estatuts de la Mancomunitat TEGAR del Garraf i a l'article 55 f) del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, assenyala que la competència per a contractar personal laboral en casos de màxima urgència correspon a la presidenta

HE RESOLT:

Primer.- Aprovar l'expedient excepcional i per urgència del procediment de selecció de la borsa de treball del lloc de Monitor/a Serveis Residencials a de la Mancomunitat TEGAR del Garraf del Garraf, personal laboral, segons Conveni Col·lectiu de treball de residències, centres de dia i llars residències per a l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual (codi conveni num. 79001195011996), nivell professional, personal tècnic categoria auxiliar tècnic educatiu.

Segon.- Aprovar les bases de proves selectives per a la creació, mitjançant el sistema de concurs, d'una borsa de treball de monitor/a de serveis residencials de la Mancomunitat TEGAR.

Tercer.- Publicar el text íntegre de les bases al tauler d'edictes de la Mancomunitat i al web corporatiu.

Quart.- Aprovar la convocatòria de l'esmentat procediment. La presentació de sol·licituds, per part dels/les interessats/ades, haurà de produir-se durant **els 2 dies hàbils següents**, comptats des de l'endemà de la publicació. Aquest termini té caràcter improrrogable.

Cinquè.- Tribunal Qualificador

1. Nomenar el següent tribunal qualificador:

• **President:** Sr. Joan Salvany Martínez, Director-Gerent de la Mancomunitat TEGAR del Garraf

Suplent: Gemma Gabaldà Baig, Directora Tècnica de la Mancomunitat Tegar del Garraf

• **Vocal:** Sra. Marta Aguado Llaó, Responsable de Selecció i Formació de la Mancomunitat. TEGAR del Garraf

Suplent: Sra. Eva Maria González Meca, Cap de Missatgeria de la Mancomunitat TEGAR del Garraf.

• **Secretari/a:** Sra. Laura Sampietro Ruiz, Administrativa de RRHH de la Mancomunitat TEGAR del Garraf.

Suplent: Sra. Fàtima Miró Navarro, Cap d'Administració i comptabilitat de la Mancomunitat Tegar del Garraf

Serà d'aplicació al tribunal les causes d'abstenció i recusació previstes a l'article 23 de la Llei 40/2015 de l'1 d'octubre del règim jurídic del sector públic.

Sisè.- Convocar el tribunal el dia 6 de maig a les 9:00h per a la valoració dels mèrits. L'ordre d'aquestes es publicarà a la **seu** electrònica de la Mancomunitat amb una antelació mínima de 24 h.

**MANCOMUNITAT TEGAR
DEL GARRAF**

Setè.- Un cop efectuada la selecció de personal mitjançant el procediment previst a l'anunci, realitzar la corresponent proposta de a persona candidata seleccionada al President, per tal que procedeixi al seu nomenament temporal, publicant-ho al BOP i al DOGC, i donant compte al Ple en la primera sessió plenària que es celebri.

Vuitè.- Incoar expedient per d'aprovació de borsa de treball del lloc de monitor/a Serveis Residencials a de la Mancomunitat TEGAR del Garraf del Garraf, personal laboral, segons Conveni Col·lectiu de treball de residències, centres de dia i llars residències per a l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual (codi conveni num. 79001195011996), nivell professional, personal tècnic categoria auxiliar tècnic educatiu.

Novè.- Determinar que la borsa de treball resultant de la present convocatòria excepcional tindrà vigència fins que entri en vigor la borsa de treball que es tramiti amb caràcter ordinari.

Desè.- Comunicar aquest acord al Departament de Recursos Humans.

Vilanova i La Geltrú, a la data de la signatura electrònica

EL PRESIDENT

LA SECRETÀRIA

Dono fe i prenc raó
Art. 3.2.e) RD 128/2018

Juan Luís Ruiz Lopez

Carmen López-Feliu i Font

BASES PER A LA SELECCIÓ PER A LA CREACIÓ MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS, PROCEDIMENT EXCEPCIONAL D'URGÈNCIA, D'UNA BORSA DE TREBALL DE MONITOR/A DE SERVEIS RESIDENCIALS, DE LA MANCOMUNITAT TEGAR DEL GARRAF

Primera.- Objecte de la convocatòria

1. Aquestes bases tenen per objecte la regulació del procediment de proves selectives per a la creació mitjançant el sistema de concurs, procediment excepcional d'urgència, d'una borsa de treball enquadrada dins el personal laboral amb caràcter interí de la Mancomunitat TEGAR del Garraf, monitor/a de serveis residencials.
2. Les qualificacions obtingudes en aquesta convocatòria determinaran l'ordre per als nomenaments interins que puguin sobrevenir per cobrir les necessitats que es produeixin durant el termini màxim que determini la llei.
3. Les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que son necessàries per prendre part en aquesta convocatòria i la resta de tramitació del procés selectiu d'acord amb la normativa vigent.
4. Les funcions bàsiques del lloc de treball són les següents:

Respecte a les persones amb diversitat funcional:

Execució de forma autònoma, sota supervisió dels responsables del servei, de funcions d'atenció i suport als usuaris, que exigeixen iniciativa i raonament en la seva realització, podent ser ajudat per altres treballadors, en els següents àmbits:

- Cura en salut.
- Seguretat i atenció personal.
- Foment dels hàbits d'autonomia personal.
- Foment de la convivència.
- Foment de les relacions interpersonals i socials.
- Foment de l'oci
- Foment del lleure
- Atenció conductual

Deixarà constància registrada de les actuacions realitzades en el seu torn

Respecte a les tasques específiques derivades del seu ofici :

- Administració de medicació segons les pautes.
- Organització i administració de l'alimentació proporcionada pel servei de càterring
- Participar en la bugada de la roba tant dels usuaris com de la roba de la llar.
- Control i administració dels diners de butxaca.
- Participar en la neteja i manteniment del lloc de treball i de les instal·lacions.
- Comunicació de possibles avaries de les instal·lacions, detectades per l'ús de les mateixes.
- Complir amb el respecte a la intimitat de les persones amb diversitat funcional.

- Complir amb les polítiques de prevenció de riscos i imatge corporativa.
- Complir els Plans de Contingència i normatives sanitàries vigents.

I, en general, totes aquelles de caràcter similar que li siguin atribuïdes.

Les retribucions del lloc de treball són les que es troben publicades en el Conveni Col·lectiu de treball de residències, centres de dia i llars residències per a l'atenció de persones amb discapacitat intel·lectual (codi conveni num. 79001195011996) Nivell professional Personal tècnic categoria Auxiliar Tècnic Educatiu.

Segona.- Requisits de les persones aspirants

Per prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants hauran de complir els requisits següents:

1. Tenir nacionalitat espanyola o de qualsevol dels països membres de la Unió Europea o la dels estats els quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, és aplicable la lliure circulació de treballadors; o bé tenir residència legal a Espanya.
2. Estar en possessió d'alguna de les següents titulacions:
 - Títol de Tècnic/a en atenció a persones en situació de dependència, o el títol equivalent de Tècnic/a en atenció sociosanitària.
 - Títol de Tècnic/a en cures auxiliars d'infermeria, o els títols equivalents de Tècnic auxiliar de clínica, Tècnic auxiliar de psiquiatria i Tècnic auxiliar d'infermeria.
 - Certificat de professionalitat d'atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials.
 - Certificat de professionalitat d'atenció sociosanitària a persones en el domicili.
 - Títol de tècnic/a superior en integració social.
 - Títol de tècnic/a especialista d'educador de disminuïts psíquics.
 - Certificat d'acreditació de competències corresponent al títol de tècnic/a en atenció sociosanitària.
 - Certificat de validació de crèdits corresponent al títol de de tècnic/a en atenció sociosanitària (Cr01, Cr02, Cr03, Cr04, Cr05 i Cr06).
 - Certificat de reconeixement acadèmic dels mòduls professionals corresponent al títol de tècnic/a en atenció a persones en situació de dependència (MP1, MP2, MP3 i MP4).
 - Certificat d'acreditació de competències corresponent al certificat de professionalitat d'atenció sociosanitària a persones dependents en institucions socials.

Per titulacions obtingudes a l'estranger haurà d'estar en possessió de la credencial que acrediti la seva homologació, expedida pel Ministeri d'Educació i Cultura.

3. Tenir el permís de conducció B.
4. Tenir capacitat funcional per al desenvolupament de les seves funcions.
5. No haver estat separat/da mitjançant expedient disciplinari del servei o qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de ser nacional d'un altre Estat, no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent ni haver estat sotmès/a a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu Estat, en els mateixos termes, l'accés a la funció pública.
6. No trobar-se en cap de les causes d'incapacitat o incompatibilitat previstes en la legislació vigent en la matèria.

7. Coneixements de llengua catalana: estar en possessió del certificat de nivell de català nivell B2, atorgat per la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura o altres equivalents.
8. Les persones que no tinguin la nacionalitat espanyola: certificat de coneixements de llengua castellana nivell C2.
9. El compliment de les condicions i els requisits exigits per poder participar en el procés selectiu s'ha de produir el darrer dia de presentació de sol·licituds i mantenir-se en el moment de la pressa de possessió.

Tercera.- Sol·licituds

1. Per prendre part en aquesta convocatòria es presentarà el currículum personal i la documentació acreditativa del mateix.
2. La presentació de currículums i documentació es realitzarà al Registre General de la Mancomunitat TEGAR del Garraf o de conformitat amb l'art. 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
3. Quan les instàncies no siguin presentades al Registre General de la Mancomunitat TEGAR del Garraf, l'aspirant haurà d'anunciar l'enviament al departament de Recursos Humans mitjançant correu electrònic a: tegar@tegar.cat dins del període de presentació d'instàncies.
4. En el cas que s'opti per presentar la sol·licitud en una oficina de correus es farà en sobre obert per tal que la sol·licitud sigui datada i segellada abans de ser certificada.
5. El termini per a la presentació d'instàncies serà de **3 dies hàbils** comptes des de l'endemà de la publicació a l'E-tauler.
6. Per tal de ser admès i, en el seu cas, prendre part en les proves selectives corresponents es comprovarà que les persones aspirants compleixen totes i cadascuna de les condicions exigides a la base segona, referides sempre a la data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació d'instàncies.

Cinquena.- Tribunal qualificador

1. El tribunal qualificador del concurs ha d'estar constituït de la manera següent:
 - Un/a President/a
 - Un/a tècnic/a especialitzat/da en la matèria objecte de la convocatòria.
 - Un/a secretari/a que assistirà amb veu i sense vot.
 - Els respectius suplents
2. No podran formar part del tribunal el personal d'elecció o de designació política, els funcionaris interins ni el personal eventual. La pertinença als òrgans selectius serà sempre a títol individual, sense que es pugui ostentar en representació o per compte de ningú.
3. El tribunal no podrà constituir-se ni actuar sense l'assistència de la meitat dels seus membres, siguin titulars o suplents i, en tot cas, la del/de la president/a i el/la secretari/a. Les decisions del tribunal s'adoptaran per majoria de vots dels presents, resolent, en cas d'empat, el vot del que actuï com a president/a.

4. Els membres del tribunal hauran d'abstenir-se, i caldrà que ho notifiquin a l'òrgan convocant, quan es trobin en alguna de les circumstàncies previstes a l'article 23 de la Llei 40/2015 de l'1 d'octubre del règim jurídic del sector públic, o quan hagin impartit cursos o treballs per a la preparació d'aspirants a proves selectives els dos anys anteriors a la publicació de la convocatòria. Igualment, els aspirants podran recusar els membres del tribunal quan concorrin les circumstàncies previstes.
5. El tribunal podrà disposar d'assessors especialistes, personal tècnic o de suport, que seran retribuïts segons tarifa del servei o, en el cas de ser personal de la corporació, segons l'import que la legislació vigent estableixi per les assistències dels membres del tribunal, limitant-se la seva actuació a prestar col·laboració en les respectives especialitats tècniques o organitzatives del procés selectiu.
6. El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es plantegin i per prendre els acords necessaris per assegurar el correcte desenvolupament d'aquesta convocatòria, en tot allò no previst en les presents Bases.
7. El tribunal haurà d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que es duguin a terme.
8. El Tribunal queda facultat per demanar i comprovar en qualsevol moment del procés selectiu la documentació acreditativa als aspirants de la seva personalitat.
9. El tribunal declararà seleccionades les persones aspirants que superin les proves per ordre de puntuació.
10. Per a la concurrència a les sessions de selecció que comporta la convocatòria, els membres del tribunal tindran dret a la percepció de les indemnitzacions per assistència que corresponguin segons normativa vigent, la corresponent a la categoria primera A1 / categoria segona (A2, B i C),

Sisena.- Procés de selecció

1. El procediment excepcional s'iniciarà amb la convocatòria que correspon a la presidència, publicada a l'E-tauler de la Corporació amb les bases íntegres.
2. Les persones aspirants hauran de presentar, juntament amb el currículum tota la documentació que vulguin al·legar a la fase concurs.
3. La fase concurs consistirà en la valoració de mèrits on es valorarà les condicions de formació i nivells d'experiència segons les característiques de la plaça a cobrir sempre que hagin estat al·legats i acreditats documentalment per les persones aspirants.
 - 4.1. Els cursos, cursets i jornades que s'al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant títols oficials u homologats fent constar el centre emissor dels mateixos, així com la durada en hores. Si no reuneixen els requisits anteriors no seran tinguts en compte pel tribunal.
 - 4.2. La prestació de serveis a l'Administració Pública i/o a l'empresa privada es justificarà mitjançant certificat de serveis prestats o mitjançant aquells documents que acreditin el temps i la naturalesa d'aquests serveis. No es valoraran els serveis prestats on no quedi clarament identificat el temps de treball, les tasques desenvolupades i l'entitat per la qual es va treballar.
 - 4.3. El tribunal qualificador no podrà valorar altres mèrits que no siguin els aportats per les persones aspirants juntament amb el currículum.
 - 4.4. El concurs, amb una puntuació màxima de 10 punts es regirà pel següent barem:
 - 4.4.1. Valoració de mèrits (6 punts)

Experiència professional:

En tasques anàlogues a les de la convocatòria (fins a 4 punts):

4.4.1.1. Serveis prestats a l'Administració pública en un lloc d'igual o similar categoria i en funcions anàlogues a les de la convocatòria: 0.0833 punts per mes complet treballat, fins a un màxim de 2 punts.

4.4.1.2. Serveis prestats a l'empresa privada en un lloc d'igual o similar categoria i en funcions anàlogues a les de la convocatòria: 0.0833 punts per mes complet treball, fins a un màxim de 2 punts.

Formació

4.4.1.3. Formació reglada. Formació superior relacionada amb l'àmbit de la pedagogia (fins a 1.5 punts):

- ✓ Postgrau (0,5 punts)
- ✓ Màster (1 punt)
- ✓ Doctorat (1.5 punts)

4.4.1.4. Formació complementària (fins a 0.50 punts)

Les accions formatives directament relacionades amb les funcions a desenvolupar:

- ✓ Fins a 10 hores: 0,05 punts
- ✓ Entre 11 i 20 hores : 0,10 punts
- ✓ Entre 21 i 30 hores: 0,15 punts
- ✓ Entre 31 i 40 hores: 0,20 punts
- ✓ 41 hores o més: 0,25 punts

4. El resultat final de la fase de concurs serà la suma de les puntuacions obtingudes en la valoració dels mèrits aportats.

Setena.- Puntuació definitiva

1. La puntuació definitiva del concurs serà el resultat de sumar les puntuacions obtingudes en la fase de valoració de mèrits.
2. En cas d'empat l'ordre s'establirà atenent en primer lloc a l'ordre cronològic de la data d'entrega de la documentació al registre.

Vuitena.- Llista d'aprovats

1. Un cop finalitzada la qualificació de les persones aspirants el tribunal remetrà l'acta de la sessió a la presidència de la Mancomunitat TEGAR del Garraf i procedirà a la publicació a la pàgina web i el tauler d'anuncis electrònic de la Mancomunitat Tegar del Garraf, de la relació de persones aspirants per ordre de puntuació.
2. Les persones aspirants passaran a formar part d'una borsa de treball per a nomenaments interins per cobrir les possibles vacants que es produeixin durant el termini establert en la plaça a la que fa referència la present convocatòria, seguint l'ordre de puntuació obtinguda.

Novena.- Presentació de documentació.

1. Les persones aspirants seran requerits per presentar al registre general de Mancomunitat TEGAR del Garraf, prèviament a la seva contractació la següent documentació:

1.1.DNI. En cas de nacionals membres d'altres estats de la Unió Europea o d'aquells estats que sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors: document que acrediti la seva nacionalitat.

1.2.Títol acadèmic exigít per a cobrir el lloc de treball.

1.3.Certificat de nivell de català exigít en aquestes bases per a cobrir el lloc de treball. Aquest certificat no serà necessari quan el nivell de català exigít s'acrediti mitjançant la realització de la prova de nivell de català establerta per superar aquest concurs.

1.4.Declaració responsable de no trobar-se inhabilitat/da per a l'exercici de càrrecs públics i de no haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de l'Administració Pública. Les persones aspirants de nacionalitat d'algun estat membre de la Unió Europea o país amb conveni subscrit amb la mateixa i ratificat per Espanya hauran de presentar documentació certificada per les autoritats competents del seu país d'origen amb acreditació de no estar sotmès/a a sanció disciplinària o condemna penal que impedeixi, al seu Estat, l'accés a la funció pública.

1.5.Declaració responsable de no trobar-se sotmès/a a alguna de les causes d'incompatibilitat previstes a la Llei 53/84, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al Servei de les Administracions Públiques.

1.6.Les persones aspirants discapacitats/des que hagin estat proposats han d'aportar un certificat de l'equip multi professional oficial de valoracions de disminucions, inclosos a l'apartat 2.2.6. de l'annex del Decret 284/1996, de 23 de juliol, de regulació del Sistema Català de Serveis Socials, que acrediti el tipus i grau de discapacitat que presenta, així com la capacitat funcional de l'aspirant per al desenvolupament de les tasques pròpies de la plaça a proveir.

2. Si en el termini indicat per la corporació, i exceptuant els casos de força major, els candidats proposats no presentessin la seva documentació o no reunissin els requisits exigits, no podran ser nomenats i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sense perjudici de la responsabilitat en què haguessin pogut incórrer per falsedat a la sol·licitud per prendre part en el procés selectiu. En aquests casos, la presidència de la corporació durà a terme el nomenament del que figuri el següent lloc de la borsa de treball constituïda, per ordre de puntuació.

3. En cop efectuada la corresponent notificació, la persona aspirant haurà d'incorporar-se al servei de l'ajuntament quan sigui requerit i sempre dins del termini màxim de 15 dies hàbils a partir del dia següent a la notificació.

Desena.- Regulació borsa de treball.

1. Les persones candidates seran cridades quan les necessitats del servei ho requereixin i pel període de temps necessari per cobrir les possibles vacants, absències de personal, treballs concrets o acumulació de tasques de conformitat amb allò que disposa, l'article 11 el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, mitjançant el qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'article 15Reial Decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, mitjançant el qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

2. En cas que la persona candidata rebutgi l'oferta concreta per prestar serveis a Tegar, aquesta persona passarà a ocupar l'última posició de la llista i es cridarà a la persona següent.

3. La vigència d'aquesta borsa d'urgència serà fins a la resolució de la convocatòria de la borsa de treball ordinària per aquest lloc de treball.

Onzena.- Període de prova i nomenament.

1.El període de prova es realitzarà sota la supervisió del responsable del servei on sigui destinat el personal interí i tindrà una durada de 3 mesos. Si per causes justificades no es pogués completar el període de prova en el termini assenyalat, aquest s'ampliarà en proporció al temps que resti fins que sigui completat.

2.Acabat aquest període, la persona supervisora emetrà un informe sobre la integració i eficiència en el lloc de treball objecte del procés selectiu, valorant si la persona candidata l'ha superat satisfactòriament. Un cop superat aquest període la persona aspirant adquirirà la condició de personal laboral interí. En cas contrari, serà declarada no apta per resolució motivada de la presidència de Tegar i perdrà en conseqüència tots els drets al seu nomenament.

3.L'anunci del contractes serà publicat al Tauler d'anuncis de la Mancomunitat TEGAR del Garraf i al web www.tegar.cat

4._Atès el caràcter excepcional del present procediment, les contractacions també es publicaran al BOPB i al DOGC i se'n donarà compte al proper ple.

Dotzena.- Incompatibilitats

A les persones seleccionades en aquesta convocatòria, els serà d'aplicació la normativa vigent en matèria d'incompatibilitats al sector públic, en compliment de la qual, en el moment del seu nomenament, haurà de realitzar una declaració de les activitats que porta a terme, i, si es cau, sol·licitar la compatibilitat.

Tretzena.- Règim d'impugnacions

1.Les convocatòries, les seves bases i aquells actes administratius que es derivin d'aquesta poden ser impugnats pels interessats, mitjançant la interposició de recurs contenciós administratiu davant de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici del recurs potestatiu de reposició que es pot interposar en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte o resolució davant la presidència de la corporació o de l'autoritat en qui hagi delegat.

2.Els actes qualificats dels tribunals de selecció (valoració en la fase de concurs, proposta definitiva d'aspirants que han superat el procés, etc.) podran ser recorreguts en alçada davant la presidència de la Mancomunitat o de l'autoritat en qui hagi delegat en el termini d'un mes des que s'hagin publicat o notificat.

3.Els actes de tràmit del tribunal no podran ser objecte de recurs, sense perjudici que es puguin interposar reclamacions quan es tracti d'esmenar possibles errors materials en la confecció de la llista d'aprovat, errors mecanografiats en la transcripció de publicacions, errors aritmètics en les qualificacions o errors observables a simple vista. Aquests errors també podran ser corregits d'ofici pels òrgans de selecció.

4.El tribunal està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.